|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **岗位信息一览表** | | | | | | |
| **序号** | **招聘主体** | **部门** | **岗位名称** | **主要职责** | **招聘人数** | **岗位条件** |
| 1 | 天津泰达产业发展集团有限公司 | 经营管理部 | 投资管理岗 | 1.负责投资项目的挖掘和渠道拓展，建立投资项目库，开展各类合作渠道的维护工作； 2.负责开展全流程股权和基金投资管理工作，包括但不限于进行产业研究和项目研究并形成投资分析报告，开展拟投项目的尽调、可研、评估等各项工作并编制投资建议书或投资合作方案、制定投资合作协议等相关文本，对投资项目开展期中评估，制定投资项目退出策略等； 3.负责执行公司并购等相关资本运作决策，参与资本运作前期调研并形成可行性方案，对接业务合作方开展洽谈，跟进公司资本运作后期管理工作等； 4.负责基金项目的管理，包括建立基金项目台账，跟踪基金项目的经营情况，为基金项目管理提供决策建议，做好基金项目的投资后评价工作等； 5.负责上级交办的其他工作。 | 1 | 1.全日制大学本科及以上学历。具有医药大健康、高端装备、新能源、新材料等理工科相关专业或兼具金融、经济、财务、工商管理或法律等相关专业复合背景优先； 2.年龄原则上不超过35周岁，具有正常履行职责的身体条件； 3.具有3年以上投资相关经验，有项目投资、资管、风投、私募股权投资实操经验。熟悉投资全流程，至少主导或深度参与2个以上完整项目，确保能独立高效开展工作。具有医药大健康、高端装备、新能源、新材料等行业具体领域工作经验优先； 4.具有CFA、CPA、法律职业资格证等优先，在投资分析、财务尽调、法律合规方面优势明显。需具备基金从业资格证，掌握基金运作及行业监管规则； 5.熟练掌握财务分析、估值建模，能运用Excel、PPT进行数据分析与报告撰写； 6.具备敏锐市场洞察力与分析判断力，精准把握投资机会与风险。有较强沟通协调与团队合作能力，助力项目跨部门及外部协作。抗压、应变能力强，能冷静应对复杂情况。学习和创新思维突出，紧跟行业发展； 7.特别优秀者可适当放宽条件。 |
| 2 | 资产管理部 | 资产管理岗 | 1.负责资产运营管理工作，建立集团经营性资产台账及集团化监管体系，编制年度资产经营情况分析报告，开展资产运营管理考核工作； 2.负责资产盘活管理工作，制定分解并推动完成盘活指标，牵头组织公募REITs、类REITs等资产证券化工作,通过金融手段实现资产变现和资本增值； 3.负责经营性应收账款清收管理，制定集团应收账款管理办法，指导各公司应收账款清收工作； 4.负责资产运营业财一体化管理和资产管理的数字化工作，统筹拟定集团资管信息化平台建设标准并做好日常运行维护工作； 5.负责经营性资产投资管理（购置）工作，制定投资计划并对接经营性资产并购投资事项、落实相关投资计划，监督审核并指导各二级公司经营性投资事项等； 6.负责上级交办的其他工作。 | 1 | 1.全日制大学本科及以上学历；  2.年龄原则上不超过35周岁，具有正常履行职责的身体条件；  3.具有3年以上政策研究、法务管理、财务管理、资产管理、投融资管理等相关方面的专业知识和工作经验； 4.具有CFA、CPA、法律职业资格证、会计专业技术职称（中级或高级）等优先； 5.具有资产资本运作能力，熟悉公募REITs及类REITs等资产证券化产品发行相关政策； 6.熟悉资产投资、运营管理及转让等国有资产监管政策，对产业园区类资产管理相关领域前沿理论与实践有深入研究，有大型国央企资产管理经验者优先；  7.特别优秀者可适当放宽条件。 |
| 3 | 天津泰达科工园能源管理有限公司 | 领导班子 | 总经理 | 1.战略规划与执行 制定公司中长期发展战略，落实集团能源业务规划目标，推动新能源项目开发及传统能源转型升级。 主导区域市场拓展，对接政府、企业资源，争取政策支持（如“双碳”政策、微电网、绿电交易等）。 2.全面经营管理 负责公司日常运营管理，统筹财务、生产、安全、技术等核心板块，确保完成年度经营指标（营收、利润、投资回报率等）。 推动技术创新和数字化转型，提升能源项目运营效率及市场竞争力。 3.资源整合与合作 协调内外部资源，推动跨部门、跨区域合作，主导重大能源项目谈判、招投标及合作签约。 探索产业链上下游合作机会，优化资产结构。 4.风险管控与合规 建立健全风险管理体系，确保安全生产、环境保护及合规经营，防范法律和财务风险。 落实国企监管要求，完善内部审计与廉政建设机制。 5.团队建设与党建 负责高管团队及核心人才梯队建设，完善绩效考核体系。落实党委领导，推动党建与业务融合，确保企业正确政治方向。  6.负责上级交办的其他工作。 | 1 | 1.全日制大学本科及以上学历，能源动力、电气工程、经济管理、金融等相关专业优先；  2.中共党员优先，政治素质过硬，遵纪守法，无不良记录； 3.年龄原则上不超过45周岁，具有正常履行职责的身体条件； 4.具有总经理或2年以上副总经理级别职务的管理岗位经验； 5.精通能源产业政策、市场趋势及技术方向，熟悉新能源项目开发全流程（包括立项、审批、融资、建设、运营等），主导或参与过多个能源项目（如园区综合能源服务、分布式能源、储能电站等）的成功案例； 6.具备较强的资本运作能力（如ABS、REITs、绿色债券等融资模式）； 7.具有累计10年以上工作经验、5年以上能源行业工作经验。具有央企/地方国企能源板块履历者优先； 8.具备战略思维、决策能力和资源整合能力，能适应高强度工作，能适应出差及现场工作； 9.具有较强的政府关系协调能力及行业影响力； 10.特别优秀者可适当放宽条件。 |
| 4 | 业务拓展部 | 业务拓展岗（电力方向） | 1.负责绿色园区电力系统方案搭建，在调研分析电力负荷和资源基础上，按照不同目标导向设计有竞争力的园区级电网系统解决方案（能源拓扑、系统参数、设备选型、光储充协同策略等）和经济性测算，为项目决策提供支撑，并与客户沟通剖析解决方案优势和价值；  2.负责参与电网协调控制器、能量管理系统开发；  3.负责沉淀并输出模块化微电网解决方案设计逻辑，以产品经理角色推动微电网相关产品开发，负责产品原型设计相关工作；  4.负责筹划推动售电资质和相关工作  6.负责上级交办的其他工作。 | 1 | 1.全日制大学本科及以上学历，电力系统、电力电子、电气工程等相关专业；  2.年龄原则上不超过45周岁，具有正常履行职责的身体条件；  3.具有3年以上绿色园区或园区电网解决方案设计相关工作经验。在微电网解决方案设计方面具有丰富的实践经验，熟悉微电网典型网架形态（尤其是交直流混合形态）、行业标准、典型应用场景和商业模式，精通负荷分析、资源分析、微电网系统拓扑设计、系统参数计算、物联配置、一二次设备选型、协调控制策略设计、可靠性分析、电能质量分析、综合效益评价、经济性测算等工作；  4.能够快速推动公司售电资质申报、推动售电业务的搭建；  5.特别优秀者可适当放宽条件。 |

备注：岗位条件中关于年龄的计算时间截止到2025年4月30日。